Città metropolitana
di Roma Capitale

HUB 1 - DIP. 09
SERV. 1 - Trattamento giuridico ed economico del personale - DPT0901
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P5711 del 23/11/2026

Il Dirigente del servizio
Sudano Claudio

Sudano Claudio
Numero RU: 5436
23.11.2026 14:06:15 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Giulia Persi

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Gisella Quintiliani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO" – (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) NELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO. PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLA PROVA DI VERIFICA DELL'IDONEITÀ E APPROVAZIONE ELENCO DEGLI IDONEI.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Sudano Claudio

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visti:

l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

l'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recanti la disciplina in materia di protezione dei dati personali;

lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 55 del 29/12/2025 recante "Approvazione definitiva con Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2026-2028 ed Elenco Annuale dei Lavori 2026 – Approvazione Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2026-2028.";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 56 del 29/12/2025 recante "Approvazione Bilancio di Previsione 2026 – 2028 e relativi allegati ai sensi dell'art. 162, comma 1, del TUEL.";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 1 del 30/01/2026 recante "Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2026-2028 – Art.169 del T.U.E.L. e Art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto - Approvazione.";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 9 dell'1/04/2026 recante "Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028. Art. 175, comma 2, del T.U.E.L. Variazione stanziamenti di bilancio finanziati esclusivamente da risorse vincolate e accantonate;

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 30/04/2026 recante "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028. Variazione.";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 23 del 13/05/2026 recante "Rendiconto della Gestione 2025 – Approvazione";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 13/05/2026 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028 - Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2026-2028 ed Elenco Annuale 2026 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2026-2028";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 61 del 29/07/2026, recante "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028 (Art.175, comma 8, TU.E.L.) Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2026-2028 ed Elenco annuale 2026 - Variazione al programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2026-2028 - Variazione di cassa Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2026-2028 - Art.193 T.U.E.L.";

la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 62 del 29/07/2026 recante “Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2027-2029 - Adozione programma Triennale delle Opere Pubbliche 2027-2029 ed Elenco Annuale dei Lavori 2027 - Adozione Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2027-2029 - Adozione Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni dei beni patrimoniali e Programma di Valorizzazione del patrimonio indisponibile 2027-2029- Approvazione”;

Richiamati:

la legge n. 56/2014, con la quale è stato ridefinito l’ordinamento delle Province ed è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell’omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati enti;

l’art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che “*Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti*”;

l’art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 il quale dispone che “*In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*”;

il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;*

il vigente “Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane” approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 164 del 17.11.2025;

il vigente “Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Roma Capitale”;

la “Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l’acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane” approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022, con la quale si definiscono le modalità attuative dell’istituto delle Selezioni uniche introdotto dall’art. 3 bis del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113;

il Decreto del Sindaco metropolitano n. 41 del 31.03.2026 recante “Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2026-2028.”;

il Decreto del Sindaco metropolitano n. 118 del 22.06.2026 recante “Parziale modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2026-2028.”;

Premesso che,

sulla base della disciplina approvata con il citato decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022, che offre uno strumento operativo in grado di conseguire nel contempo obiettivi di efficienza ed efficacia finalizzati a rispondere tempestivamente alle esigenze di acquisizione di personale, sia a tempo determinato, sia eventualmente a tempo indeterminato, è stata indetta con determinazione dirigenziale del Servizio 1 del Dipartimento IX R.U. n. 3099 del 07.07.2026, una procedura di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di "Funzionario Tecnico" – (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

che con la predetta determinazione dirigenziale è stato approvato un apposito Schema di Avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di "Funzionario Tecnico" – (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

che in data 13.07.2026 l'Avviso così approvato è stato pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale e sul Portale Inpa, secondo le modalità ed i termini previsti dalla normativa vigente in materia;

che in esito a tale procedura, sono pervenute n. 776 domande di partecipazione;

rilevato che, con determinazione dirigenziale del Servizio 1 del Dipartimento IX R.U. n. 4172 del 10.09.2026, si è proceduto ad ammettere con riserva alla procedura di verifica dell'idoneità n. 776 candidati in ragione dei principi di economia procedimentale e di *favor partecipationis*, riservandosi la verifica dei requisiti successivamente alla prova idoneativa eventualmente superata ovvero dopo gli specifici interpelli e, comunque, in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;

tenuto conto che:

con disposizione del Direttore Generale protocollo n. 215079 del 16.09.2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la prova di verifica della idoneità;

con determinazione dirigenziale del Servizio 1 del Dipartimento IX R.U. n. 4412 del 25.09.2026 sono stati nominati i Componenti aggiunti esperti, per l'accertamento della lingua inglese e per l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché del Segretario e del Segretario aggiunto della selezione indicata in oggetto;

dato atto che il competente Ufficio Concorsi del Servizio 1 del Dipartimento IX ha messo a disposizione della Commissione esaminatrice e del Segretario mediante l'accesso alla cartella nominata "Commissione Funzionario Tecnico", la documentazione necessaria per le operazioni di valutazione;

dato atto, altresì, che in coerenza con quanto previsto dall'art. 9 dell'Avviso di indizione della procedura, la Commissione esaminatrice ha previsto che la prova di verifica dell'idoneità consistesse in un questionario articolato su n. 40 quesiti a risposta multipla da svolgersi nel tempo limite di 60 minuti ed aventi ad oggetto le materie elencate nell'articolo 8 del citato Avviso, comprese la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, prevedendo n. 4 risposte alternative di cui n. 1 esatta e n. 3 errate, valutate come di seguito specificato:

Risposta esatta = +0,75 punti

Risposta errata = - 0,10 punti

Risposta non data = 0 punti

Considerato che,

come previsto nell'Avviso di selezione, la prova scritta di idoneità si intende superata, con conseguente inserimento nella lista degli idonei, al raggiungimento del punteggio minimo di 21/30, fermo restando che in ogni fase della procedura idoneativa, selettiva o assunzionale, si potrà procedere all'esclusione dei candidati che, a seguito dei previsti controlli, risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

dato atto che la prova scritta della selezione indicata in oggetto, si è regolarmente tenuta in data 03.11.2026 presso l'Università il "Seraphicum" - Pontificia Facoltà Teologica "San Bonaventura" in Via del Serafico n. 1 – Roma e che si sono presentati n. 247 candidati;

atteso che al termine della prova si è proceduto alla correzione ottica delle risposte fornite dai candidati partecipanti e che da tali operazioni di correzione risultano aver conseguito il punteggio minimo di 21/30, n. 44 candidati;

preso atto che, terminate le operazioni di valutazione, il Segretario della Commissione esaminatrice, ha consegnato al competente Servizio 1 del Dipartimento IX la documentazione relativa alle operazioni di valutazione della procedura di cui all'oggetto e gli esiti della stessa, con nota conservata in atti;

preso atto, inoltre, delle risultanze dei verbali della Commissione esaminatrice;

ritenuto, in conseguenza, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022, e dell'Avviso di selezione, di poter approvare l'Elenco degli idonei;

dato atto che il suddetto Elenco:

- è stato stilato in ordine alfabetico secondo il codice InPa;
- non contiene il punteggio conseguito nella prova di verifica dell'idoneità;
- avrà una durata triennale;
- ne è previsto l'aggiornamento annuale;
- consta di n. 44 candidati idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Roma Capitale e degli enti locali aderenti allo specifico accordo nel profilo professionale di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- viene allegato alla presente determinazione dirigenziale, di cui è parte integrante e sostanziale;

dato atto, inoltre, che

l'inserimento nell'Elenco degli idonei avviene, comunque, sotto riserva della verifica del possesso dei requisiti, secondo le disposizioni contenute nell'Avviso di selezione dopo gli specifici interpelli e comunque in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;

che, in conseguenza, è fatta riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure di interpello, selettive o pre-assunzionali all'esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

che si provvederà alla conseguente pubblicazione dell'Elenco degli idonei nell'Area ad accesso riservato del Portale Inpa che, ai sensi dell'Avviso di selezione, costituirà notifica a tutti gli effetti di legge;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati,

di prendere atto della regolarità delle attività svolte dalla Commissione esaminatrice, così come risulta dalla documentazione trasmessa dalla stessa al competente Ufficio Concorsi del Servizio 1 del Dipartimento IX, con nota conservata in atti;

di approvare le risultanze della prova di verifica dell'idoneità come risulta dalla predetta documentazione, in quanto svolta in coerenza con le previsioni della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022, e dell'Avviso di selezione;

di approvare, pertanto, l'Elenco degli idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Roma Capitale e degli enti locali aderenti allo specifico accordo, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, che viene allegato alla presente determinazione dirigenziale di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

di dare atto che il suddetto Elenco:

- è stato stilato in ordine alfabetico, secondo il codice Inpa;
- non contiene il punteggio conseguito nella prova di verifica dell'idoneità;
- avrà una durata triennale;
- ne è previsto l'aggiornamento annuale;

- consta di n. 44 candidati idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Roma Capitale e degli enti locali aderenti allo specifico accordo nel profilo professionale di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

di dare atto che, ai sensi dell'Avviso di selezione, l'inserimento degli idonei nell'Elenco avviene comunque sotto riserva della verifica del possesso dei requisiti dopo gli specifici interpelli, le eventuali selezioni o, comunque, in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;

di dare atto che, in conseguenza, è fatta riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure di interpello, selettive o pre-assunzionali all'esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

di provvedere alla conseguente pubblicazione dell'Elenco degli idonei nell'Area ad accesso riservato del Portale Inpa che, ai sensi dell'Avviso di selezione, costituirà notifica a tutti gli effetti di legge;