Città metropolitana
di Roma Capitale

HUB 1 - DIP. 09
SERV. 1 - Trattamento giuridico ed economico del personale - DPT0901
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P4371 del 10/09/2026

Il Dirigente del servizio
Sudano Claudio

Sudano Claudio
Numero RU: 4173
10.09.2026 12:37:39 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Giulia Persi

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Mariagrazia Tramontozzi

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con profilo professionale di "Funzionario Ambientale" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo. Ammissione con riserva dei candidati alla procedura.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Sudano Claudio

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 41 del 31/03/2026 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2026-2028";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 118 del 22 giugno 2026 recante "Parziale modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2026-2028";

RICHIAMATI:

la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";

il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";

il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Roma Capitale;

il vigente Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane della Città metropolitana di Roma Capitale adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n.164 del 17.11.2025;

la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022;

la Determinazione dirigenziale R.U. n. 3341 del 17.07.2026 avente ad oggetto: “Capacità assunzionali Anno 2026 - Verifica conseguente all'avvenuta approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2025”;

PREMESSO CHE

con il citato decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022 è stata approvata la “Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l’acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane”, con la quale si definiscono le modalità attuative dell’istituto delle Selezioni uniche introdotto dall’art. 3 bis del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113;

la disciplina contenuta nel citato art. 3 bis offre uno strumento operativo in grado di conseguire nel contempo obiettivi di efficienza ed efficacia finalizzati a rispondere tempestivamente alle esigenze di acquisizione di personale, sia a tempo determinato, sia eventualmente a tempo indeterminato;

tale strumento favorisce le possibilità operative per la Città metropolitana di Roma Capitale di svolgere efficacemente, d’intesa con gli Enti locali dell’area metropolitana, la funzione di “organizzazione di concorsi e procedure selettive”, secondo quanto previsto dall’art. 1, comma 44, della Legge n. 56/2014;

tale procedura di formazione degli elenchi di idonei può essere attivata a prescindere dalla definizione di specifici fabbisogni di personale che risultino occorrenti soltanto al successivo momento specifico di finalizzazione delle assunzioni;

che con Determinazione Dirigenziale del Servizio 1 del Dipartimento IX R.U. n. 3097 dell’07.07.2026, le cui premesse si richiamano integralmente con il presente atto, è stata indetta la Selezione per la formazione di un Elenco di Idonei da assumere con il profilo professionale di “Funzionario Ambientale” – (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo ed è stato approvato il relativo schema di Avviso;

DATO ATTO che il suddetto Avviso, in conformità alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia, è stato pubblicato in data 13.07.2026 per la durata di trenta giorni (30) sul sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale nell’apposita sezione denominata “Bandi di concorso” e sul Portale del Reclutamento “inPA”;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 3 dell’Avviso in parola, la domanda di partecipazione alla selezione doveva essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente in modalità telematica tramite il Portale del reclutamento “inPA” ed entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo Avviso sul Portale “inPA”;

PRESO ATTO che, alla data di scadenza dell’Avviso sopra citato, in esito a tale procedura, sono pervenute n. 576 domande di partecipazione;

RILEVATO che tutte le domande di partecipazione risultano presentate secondo le modalità ed entro i termini previsti nell’Avviso di che trattasi;

RILEVATO, altresì, che nell’Avviso è specificatamente previsto che: “Ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, l’Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione tramite il portale

“inPA”. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall’articolo 76 del soprarichiamato D.P.R.”;

RITENUTO, pertanto, di ammettere alla Selezione in parola n. 576 candidati, con riserva di accertamento dei requisiti richiesti dall’Avviso di Selezione dichiarati nella domanda di partecipazione e di provvedere alla loro esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, del possesso degli stessi;

DATO ATTO:

che tale modalità procedurale non soltanto risulta conforme alla previsione dell’Avviso di Selezione, ma risponde soprattutto ad un principio di economia procedimentale che consente di abbreviare notevolmente i tempi di espletamento delle procedure selettive, permettendo, in particolare, di operare i controlli soltanto sui requisiti dichiarati dai candidati che effettivamente si presenteranno alle prove previste e, tra questi, di quelli che le supereranno;

che tale modalità, allo stesso tempo, rispondendo al principio del *favor partecipationis* non lede in alcun modo la *par condicio* tra i concorrenti, la cui verifica dei requisiti avverrà con i tempi e le modalità già previste e che, ai sensi del citato Avviso, in caso di riscontrata mancanza, saranno esclusi dalla fase procedimentale selettiva o di assunzione;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell’Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell’apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati:

di prendere atto, che alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione previsto nell’Avviso di Selezione per la formazione di un Elenco di Idonei da assumere con il profilo professionale di “Funzionario Ambientale” (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, risultano pervenute n. 576 domande di partecipazione;

di ammettere, con riserva, alla Selezione per la formazione di un Elenco di Idonei da assumere con profilo professionale di “Funzionario Ambientale” (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione), n. 576 candidati precisando che l’ammissione avviene in ragione dei principi di economia procedimentale e di *favor partecipationis*, riservandosi, in conformità alle disposizioni contenute nel suddetto Avviso, la verifica dei requisiti di ammissione richiesti e dichiarati nella domanda di partecipazione, successivamente al superamento delle prove previste, ovvero alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

di provvedere, in conformità alle disposizioni vigenti in materia, a dare comunicazione ai candidati dell’ammissione con riserva alla Selezione pubblica mediante la pubblicazione della stessa comunicazione sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale nella relativa sezione;

di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla sua pubblicazione;

di rilevare l’assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e del Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012).