Città metropolitana
di Roma Capitale

HUB 1 - DIP. 09
SERV. 1 - Trattamento giuridico ed economico del personale - DPT0901
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P2337 del 14/05/2026

Il Dirigente del servizio
Sudano Claudio

Sudano Claudio
Numero RU: 2167
14.05.2026 08:16:13 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Dott.ssa Angelica Castrucci

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Gisella Quintiliani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di "Autista" della Città metropolitana di Roma Capitale. Codice Concorso CMRC/AU5 – Ammissioni con riserva dei candidati alla procedura concorsuale.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Sudano Claudio

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 41 del 31/03/2026 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2026-2028.";

RICHIAMATI:

la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";

il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";

il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Roma Capitale:

il vigente Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane della Città metropolitana di Roma Capitale adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n.164 del 17.11.2025;

la Determinazione dirigenziale R.U. n. 2862 del 15.07.2025 avente ad oggetto: "Capacità assunzionali Anno 2025 Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) della Città metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2025- 2027. – Verifica conseguente all'avvenuta approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2024";

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale del Servizio 1 del Dipartimento IX R.U. n. 1406 dell'01.04.2026, le cui premesse si richiamano integralmente con il presente atto, è stato indetto il concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di "Autista". Codice Concorso CMRC/AU5 ed è stato approvato il relativo schema di Bando;

DATO ATTO che il suddetto Bando di concorso, in conformità alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia, è stato pubblicato in data 03.04.2026 per la durata di trenta giorni (30) sul sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale nell'apposita sezione denominata "Bandi di concorso" e sul Portale del Reclutamento "inPA";

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 3 del Bando di concorso, la domanda di partecipazione alla selezione doveva essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente in modalità telematica tramite il Portale del reclutamento "inPA" ed entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando di concorso sul Portale "inPA";

PRESO ATTO che, alla data di scadenza del Bando di concorso sopra citato, in esito a tale procedura, sono pervenute n. 1.167 domande di partecipazione;

RILEVATO che tutte le domande di partecipazione risultano presentate secondo le modalità ed entro i termini previsti nel Bando di concorso di che trattasi;

RILEVATO, altresì, che nel Bando di concorso è specificatamente previsto che: "L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione tramite il portale del Reclutamento "inPA". Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445";

RITENUTO, pertanto, di ammettere alla selezione in parola n. 1.167 candidati, con riserva di accertamento dei requisiti richiesti dal Bando di concorso dichiarati nella domanda di partecipazione e di provvedere alla loro esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, del possesso degli stessi;

DATO ATTO:

che tale modalità procedurale non soltanto risulta conforme alla previsione del Bando di concorso, ma risponde soprattutto ad un principio di economia procedimentale che consente di abbreviare notevolmente i tempi di espletamento delle procedure selettive, permettendo, in particolare, di operare i controlli soltanto sui requisiti dichiarati dai candidati che effettivamente si presenteranno alle prove previste e, tra questi, di quelli che le supereranno;

che tale modalità, allo stesso tempo, rispondendo al principio del *favor partecipationis* non lede in alcun modo la *par condicio* tra i concorrenti, la cui verifica dei requisiti avverrà con i tempi e le modalità già previste e che, ai sensi del citato Bando di concorso, in caso di riscontrata mancanza, saranno esclusi dalla fase procedimentale selettiva o di assunzione;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati:

di prendere atto, che alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione previsto nel Bando di concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di "Autista". Codice Concorso CMRC/AU5, risultano pervenute n. 1.167 domande di partecipazione;

di ammettere, con riserva, al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di "Autista", n. 1.167 candidati precisando che l'ammissione avviene in ragione dei principi di economia procedimentale e di *favor partecipationis*, riservandosi, in conformità alle disposizioni contenute nel suddetto Bando di concorso, la verifica dei requisiti di ammissione richiesti e dichiarati nella domanda, successivamente al superamento delle prove previste, ovvero alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla sua pubblicazione;

di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e del Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012).