Città metropolitana
di Roma Capitale

U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P1170 del 22/03/2024

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Berno Paolo
Numero RU: 1062
25.03.2024 09:22:18 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Dott. Claudio Sudano

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" della Città metropolitana di Roma Capitale. Codice Concorso CMRC/APL10 - Ammissioni con riserva alla procedura concorsuale.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

VISTI:

la legge n. 56/2014, con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 334 del 29.12.2023;

il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

Visti inoltre:

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2406 del 20.07.2023 avente ad oggetto: "Capacità assunzionali anno 2023 e specifica piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) – Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale della Città metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2023-2025";

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4800 del 27.12.2023 con la quale è stato approvato lo schema di Bando: "Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" della Città metropolitana di Roma Capitale. Codice Concorso CMRC/APL10– APPROVAZIONE SCHEMA BANDO.";

DATO ATTO che lo stesso Bando è stato pubblicato in data 29.12.2023 sul sito istituzionale e sul Portale del Reclutamento "inPA";

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 3 del Bando, la domanda di partecipazione al Concorso doveva essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente in modalità telematica tramite il Portale del Reclutamento "inPA" ed entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando sul Portale "inPA";

PRESO ATTO che in esito a tale procedura sono pervenute n. 1.769 domande di partecipazione;

VISTA l'istruttoria effettuata sulle domande di partecipazione dal responsabile dell'istruttoria e del procedimento conservata agli atti dell'Ufficio Concorsi della Direzione dell'Ufficio Centrale Risorse Umane;

RILEVATO che tutte le domande di partecipazione risultano presentate secondo le modalità previste nel Bando di Concorso;

RILEVATO, altresì, che nel Bando di Concorso, all'art. 2, era specificatamente previsto che: "La Città metropolitana di Roma Capitale si riserva, in qualsiasi momento, di procedere alla verifica, anche a campione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, della veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, i dichiaranti decadono dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.";

RITENUTO:

di ammettere alla selezione in parola n. 1.769 candidati, con riserva di accertamento dei requisiti richiesti dal Bando dichiarati nella domanda di partecipazione e di provvedere alla loro esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, del possesso degli stessi;

che tale modalità procedurale non soltanto risulta conforme alla previsione del Bando di Concorso ma risponde soprattutto ad un principio di economia procedimentale che consente di abbreviare notevolmente i tempi di espletamento delle procedure selettive, permettendo, in particolare, di operare i controlli soltanto sui requisiti dichiarati dai candidati che effettivamente si presenteranno alle prove previste e, tra questi, di quelli che le supereranno;

che tale modalità, allo stesso tempo, rispondendo al principio del *favor partecipationis* non lede in alcun modo la *par condicio* tra i concorrenti, la cui verifica dei requisiti avverrà con i tempi e le modalità già previste e che, ai sensi del citato Bando, in caso di riscontrata mancanza, saranno esclusi dalla fase procedimentale selettiva o di assunzione;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30

marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di ammettere con riserva alla procedura di cui trattasi n. 1.769 candidati precisando che l'ammissione avviene in ragione dei principi di economia procedimentale e di *favor partecipationis*, riservandosi, ai sensi dell'art. 2 del Bando di Concorso, la verifica dei requisiti di ammissione richiesti e dichiarati nella domanda, successivamente al superamento dell'eventuale prova preselettiva o delle altre prove previste ovvero alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
2. di allegare alla presente determinazione, costituendone parte integrante, l'Elenco dei candidati ammessi con riserva indicati nello stesso con i relativi Codici Identificativi;
3. di provvedere alla conseguente pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale e sul Portale del Reclutamento "inPA" dell'Elenco di cui trattasi che, secondo quanto previsto nel Bando di Concorso, costituirà notifica a tutti gli effetti;
4. di dare atto che non si rileva conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento e del Dirigente che sottoscrive la presente Determinazione;
5. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla sua pubblicazione.