Città metropolitana
di Roma Capitale

U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P2387 del 05/07/2023

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Berno Paolo
Numero RU: 2239
05.07.2023 14:01:15 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Dott. Claudio Sudano

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***Aggiornamento dell'Elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) – Profilo Professionale Funzionario Tecnico formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2831 del 13.10.2022 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

VISTI:

la legge n. 56/2014, con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "*Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti*";

l'art. 89, comma 4, del D.lgs n. 267/2000, il quale dispone che "*In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*";

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Vice Sindaco metropolitano n° 72 dell'11.06.2021;

la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022;

PREMESSO CHE:

L'art. 15 della legge 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. prevede che le amministrazioni pubbliche possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

la Legge 7 aprile 2014, n. 56 avente ad oggetto "*Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" ha istituito la Città Metropolitana di Roma Capitale;

la citata legge n. 56/2014 indica tra i suoi principi quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città Metropolitana e, per quanto specificamente indicato nell'art. 1 comma 11, indirizza, tra l'altro, le Città Metropolitane a disciplinare, mediante i propri statuti, i rapporti tra tali Enti e i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo forme di organizzazione e di esercizio comune delle funzioni metropolitane e comunali,

eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraversi il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;

tra le funzioni fondamentali attribuite dalla medesima legge alla Città metropolitana, l'art. 1 comma 44 lettera c) è prevista "*la strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici*", precisando che "*d'intesa con i comuni interessati la città metropolitana può esercitare le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contenuti dei contratti di servizio e di organizzazione di concorsi e procedure selettive*";

l'art. 32 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato, con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, prevede la possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano, per lo svolgimento di funzioni, servizi o specifiche attività;

in particolare per quanto concerne lo specifico tema delle risorse umane, nell'ambito delle disposizioni legislative volte al rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), l'art.3 bis del c.d. Decreto Reclutamento (D.L. 9 giugno 2021, n. 80) ha introdotto la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, da utilizzare in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, prevedendo a tal fine che i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni siano disciplinati tramite appositi accordi;

che con il citato Decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 è stata approvata la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane", con la quale si definiscono le modalità attuative dell'istituto delle Selezioni uniche introdotto dall'art. 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

con decreto del Sindaco metropolitano n° 50 dell'11.04.2022, è stato approvato uno schema di accordo di collaborazione ed è stato autorizzato il Direttore dell'Ufficio Centrale Risorse Umane alla sottoscrizione del medesimo;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano della Città metropolitana Roma Capitale n. 186 del 25.11.2022 "Piano specifico dei fabbisogni per assunzioni a tempo determinato di personale per l'attuazione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, a valere sui quadri economici dei medesimi interventi previsti dal PNRR – Progetti di competenza del Dipartimento I "Politiche Educative Edilizia scolastica" e dai P.U.I. Sport e Cultura".

Vista la determinazione dirigenziale n. 2265 del 5.8.2022 ad oggetto "Selezione Unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – categoria D – Profilo Professionale Funzionario Tecnico – Presa d'atto risultanze della prova di verifica dell'idoneità e approvazione elenco degli idonei" con la quale è stato approvato l'Elenco degli idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti locali – Categoria D – Profilo professionale Funzionario Tecnico;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2381 del 13.10.2022 ad oggetto "Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – categoria D –Profilo Professionale Funzionario Tecnico – Presa d'atto risultanze della prova di verifica dell'idoneità e approvazione elenco degli idonei – Integrazione" con la quale veniva

integrato un nominativo all'Elenco degli idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – Categoria D – Profilo professionale Funzionario Tecnico, e pertanto lo stesso era formato da n. 497 idonei all'assunzione in vigore per tre anni;

Visti gli accordi stipulati fra la Città metropolitana di Roma Capitale Ufficio Centrale "Risorse Umane":

- con il Comune di Roma Capitale in data 13.04.2022;

- con il Comune di Civitavecchia in data 04.11.2022;

- con il Comune di Mentana in data 07.11.2022;

- con il Comune di Fiumicino in data 18.11.2022;

- con il Comune di Capena in data 30.11.2022;

finalizzati a dare attuazione a quanto previsto dall'art. 3 bis del D.L.9 giugno 2021 n. 80, ovvero, all'organizzazione e alla gestione in forma aggregata da parte degli enti locali di selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli delle amministrazioni per vari profili professionali e categorie, da utilizzare in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, individuando nella Città Metropolitana di Roma Capitale il soggetto aggregatore, nell'ambito metropolitano di riferimento, per la formazione di tali elenchi;

Considerato che, in merito agli accordi suddetti, ai Comuni firmatari è stato inviato l'Elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – categoria D – Profilo Professionale Funzionario Tecnico formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2831 del 13.10.2022 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Viste le note:

del Comune di Roma del 21.12.2022 prot. n. 98810, del 24.03.2023 prot. n. 20573 e del 1.06.2023 prot. n. 37229, con le quali si comunicava la conclusione della procedura di Interpello e l'avvenuta assunzione presso il loro Ente di n. 132 Funzionari Tecnici;

del Comune di Capena del 11.01.2023 prot. n. 682, con la quale si comunicava la conclusione della procedura di Interpello e l'avvenuta assunzione presso il loro Ente di n. 1 Funzionario Tecnico;

la determinazione dirigenziale del Comune di Civitavecchia n. 4814 del 21.12.2022, con la quale si comunicava la conclusione della procedura di Interpello e l'avvenuta assunzione presso il loro Ente di n. 2 Funzionari Tecnici;

la nota del Comune di Fiumicino n. 53144 del 31.03.2023, con la quale si comunicava la conclusione della procedura di Interpello e l'avvenuta assunzione presso il loro Ente di n. 1 Funzionario Tecnico;

la nota del Comune di Mentana prot. n. 14085 del 03.04.2023 2 con la quale si comunica la conclusione della procedura di Interpello e l'avvenuta assunzione presso il loro Ente di n. 2 funzionari tecnici;

Visto l'art. 3 bis del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 il quale dispone: "Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni";

Ritenuto pertanto di procedere all'aggiornamento dell'elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – categoria D – Profilo Professionale Funzionario Tecnico formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2831 del 13.10.2022 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, tenuto conto degli idonei dell'elenco di cui trattasi assunti a tempo indeterminato nei Comuni di Roma Capitale, Capena, Civitavecchia, Fiumicino e Mentana;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

1) di approvare l'aggiornamento dell'Elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali – categoria D – Profilo Professionale Funzionario Tecnico formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2831 del 13.10.2022 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ferma restando la sua durata, che viene allegato alla presente determinazione della quale forma parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che detto Elenco:

- è stilato in ordine alfabetico;
- non comprende gli Idonei dell'elenco di cui trattasi assunti a tempo indeterminato;
- ne è previsto l'aggiornamento annuale;

- consta di n° 360 idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali – Categoria: D – Profilo professionale: Funzionario Tecnico;

3) di provvedere alla pubblicazione dell'elenco così aggiornato nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma Capitale.