Città metropolitana
di Roma Capitale

U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P924 del 08/03/2024

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Berno Paolo
Numero RU: 788
08.03.2024 12:43:16 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Mariagrazia Tramontozzi

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***Interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell'elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI. - RETTIFICA Determinazione Dirigenziale R.U. n. 252 del 29.01.2024.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29.02.2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)- Triennio 2024 -2026.";

la legge n. 56/2014, con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "*Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti*";

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "*In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*";

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 334 del 29.12.2023;

la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvata con Decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022 con la quale sono state definite le modalità attuative dell'istituto delle Selezioni uniche introdotto dall'art. 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2406 del 20.07.2023 avente ad oggetto: "Capacità assunzionali anno 2023 e specifica piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) – Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale della Città metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2023-2025";

Visti inoltre:

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 1317 del 13.05.2022 di approvazione dell'Avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico (ex Cat. D) nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

la Determinazione Dirigenziale n. 2265 del 5.8.2022 avente ad oggetto “Selezione Unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nei ruoli dell’Amministrazione degli Enti Locali – categoria D – Profilo Professionale Funzionario Tecnico – Presa d’atto risultanze della prova di verifica dell’idoneità e approvazione elenco degli idonei” con la quale è stato approvato l’Elenco degli idonei all’assunzione nei ruoli dell’Amministrazione degli Enti locali – ex Categoria D – Profilo professionale Funzionario Tecnico;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2381 del 13.10.2022 ad oggetto “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nei ruoli dell’Amministrazione degli Enti Locali – categoria D –Profilo Professionale Funzionario Tecnico – Presa d’atto risultanze della prova di verifica dell’idoneità e approvazione elenco degli idonei – Integrazione” con la quale veniva integrato un nominativo all’Elenco degli idonei all’assunzione nei ruoli dell’Amministrazione degli Enti Locali – ex Categoria D – Profilo professionale Funzionario Tecnico e, pertanto, lo stesso era formato da n. 497 idonei all’assunzione in vigore per tre anni;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2239 del 05.07.2023 con la quale la Città metropolitana di Roma Capitale ha aggiornato l’elenco degli idonei all’assunzione nel profilo professionale di “Funzionario tecnico” (ex Categoria D) formato a seguito di selezione unica ex art. 3 bis, D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito in L. 6 agosto 2021 n. 113 ed approvato con la D.D. R.U. n. 2381 del 13.10.2022;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2455 del 24.07.2023 ad oggetto: “Interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell’elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI. APPROVAZIONE SCHEMA INTERPELLO”;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3301 del 26.09.2023 avente ad oggetto: “Interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell’elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI. - Ammissioni con riserva e esclusioni alla procedura selettiva”;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 252 del 29.01.2024 avente ad oggetto “Interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell’elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI. SELEZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E AUTORIZZAZIONE ALL’ASSUNZIONE DEI VINCITORI DELLA SELEZIONE”;

CONSIDERATO che con la suddetta Determinazione Dirigenziale:

si è provveduto ad approvare la graduatoria di merito formata da n. 79 candidati idonei all’assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Roma Capitale nel profilo di Funzionario Tecnico ascritto all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

si è stabilito di autorizzare l’assunzione a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Funzionario Tecnico dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione n. 5 candidati risultati vincitori della

selezione secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata con la precitata determinazione dirigenziale;

si è proceduto a non includere nella graduatoria di merito il candidato *** che, alla data di adozione del provvedimento, risultava assunto a tempo indeterminato presso Roma Capitale e, pertanto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, del D.L. n. 80/2021, non più iscritto nell'Elenco degli idonei aggiornato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

ATTESO che l'art. 3 bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 dispone, al comma 5, che: "Gli elenchi di idonei …. una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato e, comunque, per un massimo di tra anni";

CONSIDERATO che, dalla documentazione acquisita agli atti dall'Ufficio Concorsi dell'U.C. "Risorse umane" è emerso che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di *** presso Roma Capitale è avvenuta a seguito di selezione distinta dall'Interpello in parola e riguardante un diverso profilo professionale;

RITENUTO, pertanto, di inserire il nominativo del candidato *** nella graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 252 del 29.01.2024 e nell'elenco degli idonei all'assunzione allegato;

RILEVATO che il candidato ***, escluso dalla graduatoria di merito approvata con la sopra richiamata determinazione dirigenziale e dall'allegato elenco, sarebbe dovuto figurare invece tra i candidati idonei all'assunzione e che, pertanto, il relativo numero avrebbe dovuto essere 80;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

1) di procedere all'inserimento del nominativo del candidato ***, secondo il punteggio riportato dallo stesso, nella graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 252 del 29.01.2024 che, così riformulata, viene allegata alla presente costituendone parte integrante e sostanziale;

2) di provvedere alla pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale della presente determinazione dirigenziale e della graduatoria di merito approvata con lo stesso provvedimento;

3) di dare atto che non rileva conflitto di interessi in capo al Responsabile del procedimento e al Dirigente che sottoscrive la presente determinazione dirigenziale;

4) di dare atto che avverso al presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla pubblicazione.

I dati personali contenuti nel presente atto, oscurati ai sensi della normativa vigente in materia di tutela della riservatezza dei dati personali ai fini della relativa pubblicazione, sono riportati in chiaro nel provvedimento conservato agli atti di questo Ufficio, accessibile ai sensi degli artt. 22 e ss. della Legge n. 241/90, ove ne ricorrano i presupposti di legge.